

NOME DO(A) CANDIDATO(A):

EAC - FICHA INDIVIDUAL DE AVALIAÇÃO

		PONTUAÇÃO DOS COMPORTAMENTOS				CLASSIFICAÇÃO
		CND/INEX (1)	CD (3)	CDNE (5)	FINAL	
						0,00
C1	<p>ORIENTAÇÃO PARA A COLABORAÇÃO: Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.</p> <p>Traduz-se nos seguintes comportamentos:</p> <p>A Partilha informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias nas suas relações de trabalho.</p> <p>B Estabelece uma rede facilitadora de comunicação e contribui para que as equipas se sintam valorizadas.</p> <p>C Assume os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.</p>					
C2	<p>ORIENTAÇÃO PARA A MUDANÇA E INOVAÇÃO: Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.</p> <p>Traduz-se nos seguintes comportamentos:</p> <p>A Identifica necessidades de mudança atuais ou futuras.</p> <p>B Desafia pressupostos, explora e apresenta novas abordagens, no âmbito da sua atividade.</p> <p>C Incentiva e apoia a exploração de novas soluções, com vista à melhoria dos serviços, dos processos e da organização do trabalho.</p>					
C3	<p>ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS: Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.</p> <p>Traduz-se nos seguintes comportamentos:</p> <p>A Ultrapassa obstáculos e dificuldades na persecução dos objetivos, de forma a alcançar os resultados previstos.</p> <p>B Avalia as necessidades de recursos e gere o que pode ser partilhado, reduzido ou eliminado.</p> <p>C Apresenta contributos para a prevenção e correção de falhas e para a melhoria de processos e procedimentos.</p>					
C4	<p>GESTÃO DO CONHECIMENTO: Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na Organização.</p> <p>Traduz-se nos seguintes comportamentos:</p> <p>A Identifica e utiliza oportunidades de desenvolvimento, mantendo-se atualizado/a no âmbito de saberes relevantes.</p> <p>B Orienta os outros na aquisição e aplicação do conhecimento especializado que possui.</p> <p>C Cria e implementa procedimentos para capturar, organizar, armazenar, controlar e facilitar o acesso à informação e ao conhecimento relevantes.</p>					
C5	<p>INICIATIVA: Agir proativamente no sentido de alcançar os objetivos, intervir com autonomia em contextos críticos, realizar atividades mesmo que fora do âmbito da sua intervenção com o propósito de facilitar a resolução de problemas, procurar soluções mesmo que não tenha sido solicitado/a a fazê-lo, atuar com prontidão perante as solicitações da Organização.</p> <p>Traduz-se nos seguintes comportamentos:</p> <p>A Assume a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros.</p> <p>B Desenvolve tarefas ou projetos, tomando decisões de acordo com as diretrizes e políticas estabelecidas.</p> <p>C Apresenta processos e procedimentos para identificar soluções para problemas, de forma proativa.</p>					

LEGENDA:

CND/INEX (1) Compartimento não demonstrado ou inexistente

CD (3) Compartimento demonstrado

CDNE (5) Compartimento demonstrado a um nível elevado

FINAL Classificação final da competência

CLASSIFICAÇÃO Classificação da EAC